

# CUADRO DE PUNTUACIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL UNCT- SWAP

## INFORME ANUAL DE EVALUACIÓN DE PROGRESO Y PLAN DE ACCIÓN

Equipo de Naciones Unidas en Venezuela  
2023



# Contenido

2. El marco UNCT-SWAP .....	4
2.1 Dimensiones e indicadores de desempeño .....	4
2.2 Calificaciones y explicación de los indicadores de desempeño .....	5
3. Metodología UNCT-SWAP – Informe anual de progreso .....	5
3.1 Autoevaluación Participativa .....	5
3.2 Evaluaciones anuales de progreso del UNCT-SWAP .....	6
3.3 Centro de evidencia y conocimiento de respaldo .....	6
4. Garantía de calidad e informes globales .....	6
5. El proceso UNCT-SWAP en Venezuela .....	7
6. Resumen de resultados por indicador de desempeño .....	7
7. Hallazgos detallados del UNCT-SWAP por indicador de desempeño .....	9
Área de Dimensión 1: Planificación .....	9
PI 1.1 Análisis común de país .....	9
ID 1.2 Resultados del Marco de Cooperación .....	10
ID 1.3 Indicadores del Marco de Cooperación .....	10
Área de Dimensión 2: Programación y M&E .....	11
PI 2.1 Programas conjuntos .....	11
PI 2.2 Comunicación y promoción .....	11
ID 2.3 Marco de cooperación MyE .....	13
Área de dimensión 3: Asociaciones .....	13
PI 3.1 Compromiso con el gobierno .....	13
PI 3.2 Compromiso con GEWE CSO .....	14
Área de Dimensión 4: Liderazgo y Cultura Organizacional .....	15
PI 4.1 Liderazgo para la igualdad de género .....	15
PI 4.2 Cultura Organizacional .....	17
PI 4.3 Paridad de género .....	17
Área de Dimensión 5: Arquitectura y Capacidades de Género .....	19
PI 5.1 Mecanismo de Coordinación de Género .....	19
ID 5.2 Capacidades para la transversalización de género .....	20
Área de dimensión 6: Recursos financieros .....	21
PI 6.1 Asignación y seguimiento de recursos .....	21
Área de Dimensión 7: Resultados .....	21
Resultados del PI 7.1 GEWE .....	21
Plan de Acción .....	22
9. Evidencia de respaldo .....	25

## 1. Antecedentes

El Cuadro de Puntuación de Igualdad de Género del UNCT-SWAP es un marco de seguimiento y rendición de cuentas estandarizado a nivel mundial que promueve el cumplimiento de requisitos mínimos de incorporación de la perspectiva de género en el trabajo del sistema de las Naciones Unidas a nivel nacional.

El Cuadro de Mando fue aprobado en 2008 por el Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo (ahora GNUDS) en respuesta a la Política de 2006 de la Junta de los Jefes Ejecutivos de las Naciones Unidas para la Coordinación (CEB) *sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres*. ([CEB/2006/2](#)), en el que se pedía un plan de acción para todo el sistema a fin de poner en práctica la estrategia de incorporación de la perspectiva de género a nivel de las entidades y sobre el terreno. Conocido inicialmente como Cuadro de Mando de Género, originalmente se centraba en procesos conjuntos y acuerdos institucionales a nivel nacional. El Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP) formó la parte específica de la entidad del marco de rendición de cuentas.

En 2018, el Cuadro de Puntuación de Igualdad de Género del UNCT-SWAP (UNCT-SWAP) se actualizó para garantizar una mayor alineación con el ONU-SWAP y reflejar nuevas orientaciones sobre los procesos comunes de los países en el contexto de la agenda de reposicionamiento del Sistema de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Ambos SWAP se ampliaron en esta etapa para cubrir también resultados normativos y de desarrollo vinculados a los ODS.

El mandato para que los UNCT implementen el UNCT-SWAP emana de la Revisión Cuatrienal Integral de Políticas (QCPR) y las Resoluciones del ECOSOC sobre la incorporación de la perspectiva de género, que exigen acelerar los esfuerzos de las Naciones Unidas para incorporar la perspectiva de género, incluso mediante la plena implementación del UNCT-SWAP.

Los informes del UNCT-SWAP siguen una metodología de dos vertientes: Evaluaciones integrales que se realizan en la etapa de planificación del Marco de Cooperación y Actualizaciones anuales de progreso, como se destaca en el Cuadro de puntuación de igualdad de género del UNCT-SWAP : [Marco y orientación técnica](#). (página 20).

### Cooperation Framework Guidance (2019)

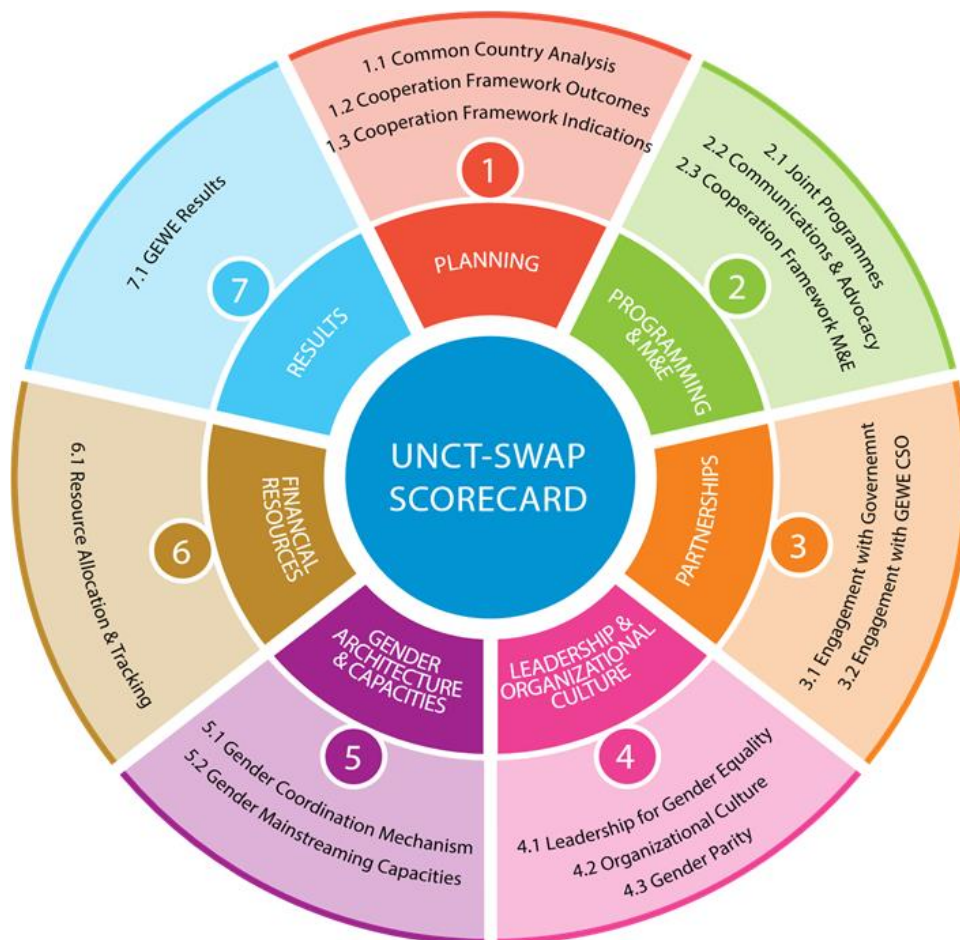
Gender equality and women's empowerment are integral to realizing the 2030 Agenda and all of the SDGs. To integrate a focus on these issues throughout the Cooperation Framework, UN development entities should put gender equality at the heart of programming, driving the active and meaningful participation of both women and men, and consistently empowering women and girls, in line with the minimum requirements agreed upon by the United Nations Sustainable Development Group (UNSDG) in the UNCT System-wide Action Plan (SWAP) Gender Equality Scorecard.

(Para 20, page 11).

## 2. El marco UNCT-SWAP

### 2.1 Dimensiones e indicadores de desempeño

El UNCT-SWAP está estructurado en torno a siete dimensiones y 15 indicadores de desempeño (PI) que abordan componentes clave de igualdad de género y empoderamiento de mujeres y niñas según lo acordado por el GNUDS, estableciendo puntos de referencia relacionados para los requisitos mínimos de incorporación de la perspectiva de género.



## 2.2 Calificaciones y explicación de los indicadores de desempeño

Las calificaciones de los requisitos mínimos del UNCT-SWAP permiten a los UNCT autoevaluarse e informar sobre su situación con respecto a cada indicador y aspirar a niveles más altos de logro. Los cuatro puntajes posibles para cada indicador de desempeño son los siguientes:

**Requisitos faltantes** > **Se acerca a los requisitos mínimos** > **Cumple con los requisitos mínimos** > **Supera los requisitos mínimos**

Si los equipos de las Naciones Unidas en el país no logran cumplir los criterios de "acercarse a los requisitos mínimos", el indicador se califica como "requisitos faltantes". Un indicador puede calificar como "requisitos faltantes" en algunos casos en los que se han logrado logros, si, aun así, no cumple con los criterios establecidos en "se acerca a los requisitos mínimos".

Los equipos de las Naciones Unidas en los países deben aspirar a cumplir requisitos mínimos en todos los indicadores. Sin embargo, esto debe considerarse como un punto de partida, a partir del cual los equipos de las Naciones Unidas en los países deben apuntar a fortalecer sus esfuerzos para lograr mejores resultados y superar los requisitos mínimos.

## 3. Metodología UNCT-SWAP – Informe anual de progreso

### 3.1 Autoevaluación participativa

El ejercicio UNCT-SWAP es una autoevaluación transparente, participativa y basada en evidencia de las prácticas de incorporación de la perspectiva de género a nivel nacional de las Naciones Unidas. Su atención se centra en el desempeño conjunto del sistema de las

Naciones Unidas a nivel de país, más que en los logros de una sola entidad. El ejercicio está diseñado para promover el diálogo interno y la apropiación de los resultados.

El proceso de Evaluaciones de Progreso Anuales es similar al de Evaluaciones Integrales. El ejercicio se implementa bajo la dirección general del UNCT. La (re)evaluación de los indicadores de desempeño es impulsada por un Equipo de Evaluación Interinstitucional (IAT), que es designado por los Jefes de Agencia del UNCT, asegurando una amplia representación de las entidades de las Naciones Unidas y la participación de grupos interinstitucionales clave. El IAT está dirigido y facilitado por un coordinador. Trabaja en colaboración para revisar el desempeño pasado y seleccionar indicadores de desempeño del UNCT-SWAP para reevaluarlos en el año del informe (mínimo 5, como se indica en 3.2 a continuación), reevaluar e informar sobre el desempeño y preparar un informe sobre la implementación del UNCT-SWAP. Plan de Acción, proponiendo las actualizaciones necesarias del Plan de Acción.

El Informe de Progreso Anual del UNCT-SWAP y el Plan de Acción actualizado se comparten con el UNCT para su aprobación, lo que le permite monitorear y supervisar el progreso en el logro de los requisitos mínimos de desempeño del UNCT-SWAP y en la implementación del Plan de Acción del UNCT-SWAP para garantizar que todos se completan las acciones.

### 3.2 Evaluaciones anuales de progreso del UNCT-SWAP

La presentación de informes UNCT-SWAP se realiza una vez por ciclo del Marco de Cooperación respecto de los 15 indicadores de desempeño y **anualmente respecto de un mínimo de cinco indicadores de desempeño**, y para **informar sobre el progreso en la implementación del Plan de Acción UNCT-SWAP**. El propósito de las Evaluaciones Anuales de Progreso es garantizar que las Naciones Unidas en el país estén avanzando colectivamente en el cumplimiento y superación de los requisitos mínimos de desempeño del UNCT-SWAP, y apoyar el monitoreo continuo de los logros y las correcciones de rumbo necesarias. También están destinados a apoyar el seguimiento y la presentación de informes coordinados sobre la implementación del Plan de Acción UNCT-SWAP.

Al seleccionar indicadores de desempeño para la reevaluación, se recomienda centrarse en aquellas áreas de desempeño donde la mejora es más necesaria. Si bien los equipos de las Naciones Unidas en los países deben esforzarse por lograr avances, a veces el desempeño puede permanecer en el mismo nivel o incluso retroceder, lo cual es importante captar. Además, si bien algunos indicadores de desempeño se prestan fácilmente a una reevaluación anual, es probable que las calificaciones de los indicadores de desempeño correspondientes a la dimensión de planificación cambien sólo cuando se desarrolle un nuevo marco de cooperación.

La reevaluación de los indicadores de desempeño implica la selección de una calificación de desempeño y la justificación de por qué se ha otorgado una calificación particular. Además, los UNCT deben proporcionar evidencia y documentación de respaldo para cada calificación de Indicador de Desempeño (ver 3.3 a continuación). Revisar la implementación y actualización del **Plan de Acción UNCT-SWAP** es una parte clave de la Evaluación Anual de Progreso del UNCT-SWAP.

La finalización del Informe de Progreso Anual se puede llevar a cabo a través de un único taller de consolidación, o a través de dos talleres o reuniones dedicadas para acordar las calificaciones de los Indicadores de Desempeño, por un lado, y para revisar el informe sobre el Plan de Acción, revisando el Plan de Acción, para incorporar los ajustes y adiciones propuestas.

### 3.3 Centro de evidencia y conocimiento de respaldo

El Equipo de Evaluación Interinstitucional tiene la responsabilidad colectiva de proporcionar evidencia y análisis para justificar la calificación otorgada a cada Indicador de Desempeño. El Equipo de Evaluación Interinstitucional reúne evidencia, analiza los datos y luego califica los indicadores. Se alienta a los UNCT a compartir estos documentos de respaldo y mejores prácticas dentro del Centro de Conocimiento UNCT-SWAP, que está incluido en la plataforma de informes UNCT-SWAP.

La evidencia de respaldo, por indicador de desempeño, se destaca en el Capítulo 9 (a continuación).

## 4. Garantía de calidad e informes globales

ONU Mujeres es responsable de apoyar la implementación del UNCT-SWAP y brinda orientación a los UNCT a través de un servicio de asistencia global ( [genderscorecard.helpdesk@unwomen.org](mailto:genderscorecard.helpdesk@unwomen.org) ). Como parte del proceso de garantía de calidad, ONU Mujeres, en

colaboración con la UNDCO, revisa los informes del Cuadro de Puntuación de Igualdad de Género del UNCT-SWAP presentados por los UNCT para verificar la exhaustividad y coherencia de las calificaciones. Esto se lleva a cabo a través del Informe anual del [Secretario General sobre la incorporación de una perspectiva de género en todas las políticas y programas del sistema de las Naciones Unidas](#).

## 5. El proceso UNCT-SWAP en Venezuela

*1. Describe the process you undertook for UNCT-SWAP annual progress reporting. Include rationale for choice of selected performance indicators for re-assessment this reporting year and describe the role of the Inter-Agency Assessment Team and coordinator(s), and UNCT engagement*

Se realizaron 2 reuniones con el UNCT, 1 reunión con GIP, 2 presentaciones en la Red de Igualdad de Género. Se elaboró un form para levantar todos los soportes con el apoyo de las puto focales de género de las agencias y se remitió el informe con los soportes al UNCT y al GIP para su aprobación.

*List the coordinator(s) and the UN entities that participated in the Inter-Agency Assessment Team for the UNCT-SWAP annual progress reporting*

- 1) ONUSIDA Heydee Márquez Zabala
- 2) Programa Mundial de Alimentos (WFP) Blanca Narváez
- 3) OPS Jakeline Calle
- 4) OACNUDH Carla Reyes
- 5) ONU Mujeres Nahury Escalona / Johanna Cruz
- 6) Organización Internacional para las Migraciones Alexandra Marcano y Oriol Solé
- 7) IOM Alexandra Marcano y Oriol Solé
- 8) ACNUR Martha Elena Rivera
- 9) UNICEF Marta Rodríguez Plaza
- 10) FAO Irene carrasquel
- 11) OCR Ivan baztanolalde
- 12) UNFPA Dailyn Moreno
- 13) GenCap Dana Barón
- 14) PNUD Eduardo López-Mancisidor

*Enter any additional comments, including on country context in the field below:*

El sistema solo permite anexar 5 documentos a cada indicador y se levantaron más verificadores. Se anexa el vínculo a la carpeta en Drive con todos los verificadores a los que se hace referencia en el informe:

[https://drive.google.com/drive/folders/1n3ozM46LyckcaMJewSNQPI0GCoQ51RI?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1n3ozM46LyckcaMJewSNQPI0GCoQ51RI?usp=drive_link)

## 6. Overview of Performance Indicators Reassessed, and Performance Indicator Ratings

Table 1:

Indicator	Rating Level	Reassessed
PI 1.1 Common Country Analysis	APPROACHING	Sí
PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes	APPROACHING	No
PI 1.3 Cooperation Framework Indicators	MEETS	No
PI 2.1 Programas conjuntos	SUPERA	No
PI 2.2 Comunicación y promoción	SUPERA	Sí
PI 2.3 Marco de cooperación SyE	SATISFACE	No
PI 3.1 Compromiso con el gobierno	SATISFACE	No
PI 3.2 Compromiso con la OSC de GEWE	SATISFACE	No
PI 4.1 Liderazgo para la igualdad de género	SATISFACE	Sí

PI 4.2 Cultura Organizacional	SATISFACE	No
PI 4.3 Paridad de género	QUE SE ACERCA	Sí
PI 5.1 Mecanismo de Coordinación de Género	QUE SE ACERCA	Sí
ID 5.2 Capacidades para la transversalización de género	SUPERA	Sí
PI 6.1 Asignación y seguimiento de recursos	QUE SE ACERCA	No
Resultados del PI 7.1 GEWE	QUE SE ACERCA	No

Los hallazgos presentados en la siguiente tabla indican las calificaciones obtenidas por el UNCT en Venezuela para cada indicador de desempeño en las siete dimensiones de análisis tal como están en 2023. Incluye las calificaciones reevaluadas en 2023 y las calificaciones obtenidas de años de informes anteriores.

Cuadro 2: Panorama general de los resultados acumulados del UNCT-SWAP en 2023





## 7. Resultados detallados del UNCT-SWAP por indicadores de desempeño reevaluados

### Área de Dimensión 1: Planificación

#### PI 1.1 Análisis común de país

##### Indicador de desempeño 1.1:

**El Análisis Común de País integra el análisis de género  
SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS**

Planificación

**La ECP o equivalente incluye: (a) Análisis de género en la mayoría de los sectores, incluidas las causas subyacentes de la desigualdad y la discriminación de género en consonancia con las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5; Y (b) Algunos datos desglosados por sexo y sensibles al género.**

a) Respecto al análisis de género: En 2022 se menciona claramente la desventaja que enfrentan las mujeres en diferentes áreas de su desarrollo: la mayor incidencia de la pobreza entre los hogares encabezados por mujeres (monoparentales), que representan el 46% de los hogares. El análisis común de país (CCA) indica en cada esfera de privación la situación particular de la mujer. En septiembre del 2023, UNW y la Red de Igualdad de Género realizaron un análisis de género para informar a la programación humanitaria, nexus y de desarrollo. El CCA está en proceso de actualización en 2023, por su parte el Panorama de Necesidades Humanitarias contempla necesidades diferenciadas por género. Sobre la identificación de las causas subyacentes de las desigualdades, ACNUR elaboró una estrategia para la prevención, mitigación de riesgos y respuesta a la violencia basada en género (VBG) vinculadas con personas refugiadas, solicitantes de asilo y retornadas. OIM realizó un análisis de género en Bolívar y Amazonas con la participación de 590 personas (342 mujeres y 248 hombres) para informar a la programación de salud, ASH y protección. FAO aplicó la medición de la adecuación de micronutrientes en mujeres (W-DDS por sus siglas en inglés) en 1490 hogares en los estados Amazonas, Apure y Sucre, con el 81,5% (1214) de mujeres en edad reproductiva para determinar los niveles de acceso a alimentos nutritivos. UNICEF desarrolló la Revisión Programática de Género (GPR) del 2021, cuyos resultados informaron al Marco de Cooperación y AWP. El GPR sirvió de base para el análisis de causalidad de las privaciones que enfrenta la niñez y adolescencia. Por parte del AdR de VBG esta en desarrollo el Análisis de datos secundario de VBG para tributar al HNO.

b) Respecto a la disponibilidad de datos segmentados por sexo y sensibles al género, la información es limitada en el país. Sin embargo, hay áreas en las que se podría hacer un esfuerzo adicional para obtener datos segmentados: En educación, no existe una desagregación por sexo de los principales indicadores (abandono), ni de la explicación que ahondaría en las causas de género que subyacen al comportamiento de los indicadores. Por ejemplo, trabajos de cuidado, etc. En la matriz de resultados del marco de cooperación 2023-2026 se establecen algunos indicadores segmentados por sexo y edad (tasa de escolaridad proporción de pobreza, proporción de población cubierta por protección social, proporción de plazas en las instituciones nacionales y locales, proporción de la población que ha sufrido violencia física, psicológica o sexual en los últimos 12 meses, desagregados por sexo, edad y tipo de agresión), otros indicadores solo están desagregados por sexo (proporción de empleo informal en el sector no agrícola, igualdad de derechos de la mujer a la propiedad o tenencia de tierra, existencia de marco jurídico para promover, hacer cumplir y supervisar la igualdad y la no discriminación por razón de sexo, proporción de escaños ocupados por mujeres en el parlamento y gobiernos locales) o solo por edad (proporción de jóvenes entre 15 y 24 años que no cursan estudios, no están empleados, ni reciben capacitación). OIM reporta que todas sus herramientas de recolección de datos están segmentados por género (incluidas las personas no binarias). Las herramientas sobre salud que recogen datos sobre sexo incorporan la categoría de intersexual. En los informes del DTM se transversaliza el enfoque de género en el estudio de la movilidad de las personas en Venezuela. Adicionalmente el HNO tiene enfoque de género y los datos están segmentados por género y edad.

#### ¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?

- Sí

#### Enumere los medios de verificación. (Por ejemplo, documento ACC o equivalente, otro análisis conjunto a nivel de país)

1. Evaluación común para los países (ECP) 2022
2. Formato CCA y CF 2023
3. Marco de cooperación 2023-2026
4. Análisis de género 2023
5. Análisis de las necesidades alimentarias nutricionales 2023
6. Tablas del HNO 2023 segmentadas por género
7. Estrategia para la prevención, mitigación de riesgos y respuesta a la VBG (ACNUR)

- 8. Dashboard de flujos de movilidad 2023 (OIM)
- 9. GRP
- 10. CPD
- 11. Fuentes Secundarias HNO 2023

Dado que el sistema solo permite adjuntar 5 verificadores, se comparte el enlace a la carpeta con todos los verificadores indicados: [https://drive.google.com/drive/folders/1U4ryoN1OAsX6nch2WcNBx1Zy7qGyewgA?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1U4ryoN1OAsX6nch2WcNBx1Zy7qGyewgA?usp=drive_link)

PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes

<b>Indicador de desempeño 1.2:</b> <b>La igualdad de género incorporada en los resultados del Marco de Cooperación</b> <b>SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS</b>	<b>Planificación</b>
--	----------------------

**a) La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres están visiblemente incorporados en algunas áreas de resultados en consonancia con las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5.**

- a) La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres están visiblemente incorporados en algunas áreas de resultados en línea con las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5. El nuevo UNSDF aprobado recientemente incluye la dimensión de género como uno de sus principios rectores. No existe ningún resultado específicamente dedicado a lograr la igualdad de género. Pero en la mayoría de los resultados, la igualdad de género está visiblemente incorporada.
- b) Un resultado del UNSDF (dimensión social y económica) menciona claramente la igualdad de género y el bienestar de las mujeres y cómo la igualdad de género explica la mayoría de las desigualdades en la dimensión económica. En la prioridad estratégica 1 se menciona explícitamente el objetivo (fortalecer la resiliencia) del enfoque de género. Y en los efectos directos (outcome) la dimensión de género se menciona en 1.2 y 1.3. refiriéndose a sistemas de protección social inclusivos, con enfoque de género. ED 2.1. menciona el empoderamiento económico de las mujeres. ED 3.1. menciona la participación igualitaria de género. ED 3.3. menciona la violencia de género en línea con el ODS 5, Resultado 2.4.

**¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?**

- No

Indicadores del Marco de Cooperación PI 1.3

<b>Indicador de desempeño 1.3:</b> <b>Los indicadores del Marco de Cooperación miden los cambios en materia de igualdad de género</b> <b>CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS</b>	<b>Planificación</b>
--	----------------------

**Entre un tercio y la mitad (33-50 por ciento) de los indicadores de resultados (y productos) del Marco de Cooperación miden los cambios en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en consonancia con las metas de los ODS, incluido el ODS 5.**

El año del informe, 2022, se encuentra en medio de dos ciclos programáticos. Sin embargo, el informe se basa en el documento programático más reciente (Marco de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. UNSDF 2023-2026). El nuevo UNSDF utiliza los indicadores de los ODS como indicadores del marco de resultados. En esta versión hay un mayor número de indicadores (30). El número de los que se refieren directa o indirectamente a situaciones que afectan directamente a las mujeres o a la igualdad de género es 9, el mismo que en el documento anterior, pero la proporción es del 30% dado que el número global ha aumentado.

**¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?**

- No

## Área de Dimensión 2: Programación y M&E

### PI 2.1 Programas conjuntos

**Indicador de desempeño 2.1:**

**Los programas conjuntos contribuyen a reducir las desigualdades de género**

**SUPERA LOS REQUISITOS MÍNIMOS**

**Programación y SyE**

**Cumple los requisitos mínimos Y (c) Existe un sistema para garantizar la incorporación de la perspectiva de género en los programas conjuntos.**

- La igualdad de género está visiblemente integrada en todos los PC operativos en el momento de la evaluación. Actualmente, el UNCT lleva a cabo tres PC: el PC sobre VIH/SIDA; el PC sobre desarrollo y paz centrado en mujeres y adolescentes; y el programa conjunto ONU Mujeres-PNUD destinado a asesorar al gobierno. Todos ellos se dirigen específicamente a mujeres y adolescentes y ofrecen un mecanismo de seguimiento de datos desglosados por sexo. Sus marcos teóricos están integrados con un enfoque sensible al género en línea con las directrices globales patrocinadas por las agencias de la ONU.
- El PC sobre desarrollo y paz centrado en mujeres y adolescentes está operativo durante el actual MANUD en el período de evaluación y está en línea con las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5. Uno de los principales objetivos del PC es “promover el liderazgo y la eficacia participación de las mujeres en el proceso de construcción de paz”, lo cual está en línea con el ODS 5, Meta 5.
- Existe un sistema para garantizar la incorporación de la perspectiva de género en los PC. El UNCT ha creado recientemente un grupo de trabajo sobre igualdad de género y no discriminación, encargándose, entre otras cosas, de señalar oportunidades para incluir un análisis sensible al género en el diagnóstico y diseño de actividades de programas conjuntos llevados a cabo por las agencias de la ONU en Venezuela.

**¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?**

- No

### PI 2.2 Comunicación y promoción

**Indicador de desempeño 2.2:**

**La comunicación y la promoción abordan áreas de desigualdad de género**

**SUPERA LOS REQUISITOS MÍNIMOS**

**Programación y SyE**

**Cumple con los requisitos mínimos Y (d) El UNCT ha contribuido de manera colaborativa a la comunicación o promoción en al menos un área temática no tradicional durante el año pasado.**

- El equipo de las Naciones Unidas en el país ha contribuido en colaboración a más de una actividad conjunta de comunicación sobre igualdad de género y empoderamiento de la mujer (GEEW) durante el 2023. En el marco del día de la mujer y la programación de los 16 días de activismo y para el 25 de noviembre, varias agencias (UNFPA, OIM, ONU Mujeres, ACNUR, UNICEF, FAO) diseñaron e implementaron actividades para prevenir la VBG y la promoción de la igualdad de género (concursos de rap, cine foro en espacios públicos, webinars, difusión de materiales por redes sociales, talleres, entre otros).
- El equipo de las Naciones Unidas en el país ha contribuido en colaboración a más de una campaña conjunta de promoción de la igualdad de género durante el año pasado (8 de marzo: Día internacional de la mujer y la campaña anual “libres e iguales”), así como campañas específicas de las agencias, tales como:  
ONU-SIDA: Despenalizar salva vidas (del 28 de febrero al 01 de marzo), Semana contra la homofobia, bifobia y transfobia (del 16 al 19 de mayo), mes el orgullo LGBTIQ+ (del 2 al 30 de junio), Personas transgénero y discapacidad (30 de junio), el camino que pone fin al SIDA (Informe anual – julio), Igualdad de género (3 de agosto), Salud mental, VIH y comunidad LGBTIQ+ (del 10 al 14 de octubre).

WFP: Video de mujeres pescadoras de la comunidad EL Rincón, actividad de autorretrato sobre auto percepción, campaña por el día de la mujer, corresponsabilidad en las labores dentro y fuera del hogar, rol del padre en la lactancia materna, transversalización de la igualdad de género en seguridad alimentaria. UNFPA durante 2023 ha realizado campañas digitales centradas para el Día Internacional de la Mujer en visibilizar las brechas género en la ciencia, tecnología, ingeniería y matemática y la violencia informática. Para el Día Mundial contra la Trata de Personas se desarrolló una campaña digital sobre la Prevención de la Trata de Personas en Redes Sociales, y UNFPA – ONU Mujeres desarrollan una Campaña digital sobre las Recomendaciones de la CEDAW al Estado Venezolano.

OPS: Campaña sobre violencia obstétrica y parto humanizado.

OACNUDH: En coordinación con la OCR contribuyó a la campaña libre e iguales en redes sociales.

OIM: Desarrolló materiales y actividades de sensibilización sobre trata de personas con el GTTdP, UNFPA y organizaciones locales.

UNFPA: Campaña digital sobre el Día de la Mujer, con énfasis en las brechas de género en la ciencia, tecnología, ingeniería y matemática y la violencia informática.

UNFPA: Campaña digital “De que se trata la trata, no caigas en las redes de trata” del Día Mundial contra la Trata de Personas, sobre la Prevención de la Trata de Personas en Redes Sociales.

UNFPA – ONU Mujeres: Campaña digital sobre las Recomendaciones de la CEDAW al Estado Venezolano.

PNUD - Campaña en redes sociales para difundir los resultados de la Estrategia de Igualdad de Género 2023-2025 del PNUD para América Latina y el Caribe así como los hallazgos del Índice de Normas Sociales de Género lanzados en 2023.

FAO – Campaña Mujeres Rurales – Mujeres con Derechos que ha incluido actividades de promoción y visibilización de acciones en favor de las mujeres rurales e indígenas con eventos informativos y de difusión durante fechas claves como el día internacional de la Mujer, el día internacional de las mujeres rurales, el día internacional de las mujeres indígenas, día de la prevención de la violencia contra mujeres y niñas y/o eventos que visibilicen a las mujeres en la ciencia y la tecnología, en la conservación de montañas.

c) El Plan de Trabajo Anual del Grupo de Comunicación Interagencial incluye visiblemente la comunicación y la promoción de GEEW. La estrategia de comunicación del equipo de las Naciones Unidas en el país incluye explícitamente estrategias de promoción y medios de comunicación relacionadas con el GEEW en fechas concretas, como el Día de la Mujer, los 16 días de activismo y la promoción de los ODS (incluido el número 5 sobre igualdad de género). Estas estrategias incluyen eventos especiales y numerosas piezas gráficas publicadas en cuentas oficiales de redes sociales. La Red de Igualdad de Género (liderados por UNW y UNFPA) elaboró campañas sobre la resolución 1325 mensajes clave sobre la CEDAW, elaboró 2 boletines (1 por el día de la mujer y 1 sobre personas LGBTQI+), 1 snapshot de género y se está diseñando el 3er boletín sobre VBG. UNICEF desarrolló la estrategia Hablemos Claro.

d) La campaña no tradicional del SNU es "Libres e Iguales", que contempla una estrategia multiactor, promueve los derechos y participación de las personas LGBTQI+, promueve la empleabilidad de las personas LGBTQI+ en la empresa privada e impulsa cambios comportamentales dentro del SNU para poner fin a la discriminación por orientación sexual, expresión o identidad de género, de la mano con la estructura interagencial.

### ¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?

- Sí

### Listar medios de verificación. (Por ejemplo, estrategia del grupo de comunicación interinstitucional y/o plan de trabajo anual, evidencia de actividades de comunicación conjuntas y/o campañas de promoción).

1. Reporte de actividades del primer semestre 2023 y programación de 2do semestre.
2. PMA: Video de mujeres pescadoras.
3. PMA: Actividad comunitaria de autoretrato
4. Campaña por el día de la mujer.
5. Campaña libres e iguales.
6. Infografías sobre corresponsabilidad, rol del padre y consejos sobre alimentación.
7. Campañas por redes sociales de OACNUDH
8. Piezas gráficas sobre resolución 1325 y mensajes clave de la CEDAW trabajadas entre OCR, ONU Mujeres y UNFPA.
9. Boletines de la red de igualdad de género y snapshot (Red de Igualdad de Género - UNFPA – ONU Mujeres - GenCap)
10. PMA: Piezas gráficas sobre campañas internas y externas con enfoque interseccional (género y discapacidades)
11. PMA: Infografía sobre corresponsabilidad en las labores dentro y fuera del hogar, rol del padre en la lactancia materna y consejos sobre alimentación.
12. ONU SIDA. Estrategia de Comunicaciones de Igualdad de Género.
13. OIM – Trata y 16 días de activismo.

14. UNICEF: Concurso de rap, campaña hablemos claro, informe sobre redes sociales.
  15. UNFPA: Campaña digital sobre el Día de la Mujer, con énfasis en las brechas de género en la ciencia, tecnología, ingeniería y matemática y la violencia informática.
  16. UNFPA: Campaña digital “De que se trata la trata, no caigas en las redes de trata” del Día Mundial contra la Trata de Personas, sobre la Prevención de la Trata de Personas en Redes Sociales.
  17. UNFPA – ONU Mujeres: Campaña digital sobre las Recomendaciones de la CEDAW al Estado Venezolano.
  18. FAO – Campaña Mujeres Rurales – Mujeres con Derechos Toolkit. Notas conceptuales y audiovisuales en el marco de la campaña
- Dado que el sistema solo permite adjunta 5 archivos, se remite el enlace a la carpeta con todos los verificadores del indicador: [https://drive.google.com/drive/folders/1N2KoBFya8C2GTD3quXI-a2CQr3--9JRI?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1N2KoBFya8C2GTD3quXI-a2CQr3--9JRI?usp=drive_link)

### PI 2.3 Marco de cooperación SyE

#### Indicador de desempeño 2.3:

El seguimiento y la evaluación del Marco de Cooperación miden el progreso respecto de los resultados previstos en materia de igualdad de género

Programación y SyE

**CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS**

**Cumple con dos de los siguientes: (a) Matriz de resultados del Marco de Cooperación para indicadores sensibles al género recopilados según lo planeado. (b) Las revisiones/evaluaciones del Marco de Cooperación evalúan el progreso en comparación con resultados específicos de género. (c) El Grupo de M&E o equivalente ha recibido capacitación técnica sobre M&E sensible al género al menos una vez durante el ciclo actual del Marco de Cooperación.**

- a) Las revisiones/evaluaciones del MANUD evalúan el progreso en comparación con resultados específicos de género. El Informe Anual 2021 de avance frente a la Matriz de Resultados incluye datos desagregados por sexo sobre las 6 Líneas de Acción Priorizadas (Desarrollo Sostenible y Pobreza; Educación; Seguridad Alimentaria; Salud; Cultura de Seguridad y Paz; y Medio Ambiente, Energía y Gestión de Riesgos).
- b) El Equipo de Gestión del Programa Interagencial (unidad responsable del M&E del MANUD) recibió una capacitación con enfoque de género durante el proceso de formulación del actual MANUD. El PMT incluye en sus TdR la responsabilidad de proporcionar al equipo de las Naciones Unidas en el país asesoramiento técnico para fortalecer el seguimiento, la presentación de informes y la evaluación de cuestiones transversales, incluida la igualdad de género.
- c) Sin embargo, el proceso de recopilación de datos no ha sido regular, dado que la mayor parte de la cooperación de las Naciones Unidas se centra en cuestiones humanitarias desde 2018, y los indicadores y objetivos del MANUD acordados en 2015 no son estrictamente mensurables. Esto es lo que impide que el indicador actual alcance el estado "Excede".
- d) Para el nuevo UNSDF 2023-2026, el UNCT ha preparado una plantilla para informar los resultados considerando los resultados.

#### ¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?

- No

### Área de dimensión 3: Asociaciones

#### PI 3.1 Compromiso con el gobierno

#### Indicador de desempeño 3.1:

El equipo de las Naciones Unidas en el país colabora e interactúa con el gobierno en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres

Asociaciones

**CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS**

**Cumple dos de los siguientes: (a) El UNCT ha colaborado con AL MENOS DOS agencias gubernamentales en una iniciativa conjunta que fomenta la igualdad de género dentro del ciclo actual del Marco de Cooperación. b) El Mecanismo Nacional de las Mujeres participa en las consultas del Marco de Cooperación: análisis de país, priorización estratégica, implementación, seguimiento y evaluación. (c) El UNCT ha hecho AL MENOS UNA contribución para fortalecer sustancialmente la participación y el compromiso del Gobierno en la localización y/o implementación de los ODS relacionados con el género.**

El UNCT se ha comprometido con muchas contrapartes gubernamentales durante 2022. Hay muchos programas conjuntos y vínculos unilaterales con diferentes contrapartes gubernamentales. Además, existe una Iniciativa entre ONU Mujeres y la entidad de género del gobierno.

a. El UNCT ha colaborado con al menos dos agencias gubernamentales en una iniciativa conjunta que fomenta la igualdad de género dentro del ciclo actual del MANUD. El UNCT tiene asociaciones con varias entidades gubernamentales. Hay muchas iniciativas en marcha entre el Sistema de Naciones Unidas y el Gobierno: i) Tres iniciativas que abordan el empoderamiento económico de las mujeres, ii) dos iniciativas en materia de educación, b) 10 iniciativas en materia de salud sexual y reproductiva, prevención del embarazo adolescente, obstetricia atención, iii) iniciativas que prevengan y aborden la Violencia de Género, entre otras. Muchas iniciativas se han desarrollado en conjunto con el Ministerio del Poder Popular para la Salud y el Ministerio del Poder Popular para la Educación, entre otras entidades gubernamentales.

b. El Mecanismo Nacional de Mujeres participa en las consultas del MANUD: análisis de país, priorización estratégica, implementación, M&E. En noviembre de 2021 se realizó un Taller de Planificación Conjunta entre el Sistema de Naciones Unidas y el Gobierno para definir áreas estratégicas a priorizar en la nueva UNSDF (2023-2026). La Maquinaria de las Mujeres: el Ministerio del Poder Popular para la Mujer y la Igualdad de Género participó en la reunión. Además, el PNUD apoyó al Ministerio de la Mujer en la preparación de los documentos y antecedentes para la Conferencia Regional sobre la Mujer celebrada en Buenos Aires en noviembre de 2022. Por último, existe un PC para la promoción e implementación de iniciativas en el nexo de la acción humanitaria, desarrollo y construcción de paz en Venezuela con el Ministerio de la Mujer y la Igualdad de Género.

**¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?**

- No

### PI 3.2 Compromiso con la OSC de GEWE

#### Indicador de desempeño 3.2:

**El equipo de las Naciones Unidas en el país colabora e interactúa con organizaciones de la sociedad civil dedicadas a la igualdad de género y las mujeres**

Asociaciones

**CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS**

**Cumple dos de los siguientes: (a) El UNCT ha colaborado con GEWE CSO y defensores de los derechos de las mujeres en AL MENOS DOS iniciativas conjuntas que fomentan la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres dentro del ciclo actual del Marco de Cooperación. (b) GEWE CSO participa en consultas del Marco de Cooperación: análisis de país, priorización estratégica, implementación, M&E. (c) El UNCT ha hecho AL MENOS UNA contribución para fortalecer sustancialmente la participación y el compromiso de las OSC de GEWE en la localización y/o implementación de los ODS relacionados con el género.**

a. En 2022 se desarrollaron iniciativas con al menos 3 OSC, que forman parte del Plan de Respuesta Humanitaria que promueve la igualdad de género, el empoderamiento de mujeres, niñas y personas LGBTI. Los temas abordados fueron capacitación y prevención en salud sexual y reproductiva a nivel comunitario; Empoderamiento de los adolescentes en materia de derechos sexuales y reproductivos y prevención de la violencia de género; fortalecimiento de capacidades de ONG y comunidades para la prevención de la violencia, el abuso, el abandono y la explotación de niños y adolescentes. Las iniciativas con el sector privado han sido importantes en Venezuela. El país adoptó los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP, por sus siglas en inglés) en asociaciones con el sector privado. Establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y ONU Mujeres, los WEP se basan en estándares laborales y de derechos humanos internacionales y se



basan en el reconocimiento de que las empresas tienen un interés y una responsabilidad en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. En el marco de esta iniciativa se desarrollaron diversas actividades de capacitación, como i) Webinar “Mujeres avanzando, historias de empoderamiento en la comunidad empresarial del WEP. ”

b. Como parte de los diálogos organizados por Naciones Unidas con la Sociedad Civil y el Sector Privado sobre las prioridades de desarrollo para los próximos 4-5 años para avanzar hacia el logro de los ODS, se realizó una reunión exclusivamente con organizaciones que trabajan a favor del GEEW. A la reunión asistieron representantes y jefes de agencias, equipos técnicos de entidades de la ONU. Si bien las consultas se realizaron en 2021, el propósito de los diálogos fue recoger sus perspectivas para acelerar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Venezuela, los cuales fueron tomados en cuenta en la elaboración del nuevo Marco de Cooperación de las Naciones Unidas en Venezuela (FNUDS).

¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?

- No

Área de dimensión 4: Liderazgo y cultura organizacional

PI 4.1 Liderazgo para la igualdad de género

<b>Indicador de desempeño 4.1:</b> <b>El liderazgo del equipo de las Naciones Unidas en el país</b> <b>está comprometido a defender la igualdad de género</b> <b>CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS</b>	<b>Liderazgo y cultura</b> <b>organizacional</b>
---	---

Cumple tres de los siguientes: (a) La igualdad de género es un tema de discusión habitual en las reuniones del equipo país durante los últimos 12 meses. b) RC demuestra una defensa pública de la igualdad de género durante los últimos 12 meses. (c) El personal considera que las jefaturas de las agencias están comprometidas con la igualdad de género en el lugar de trabajo durante los últimos 12 meses. (d) La igualdad de género se refleja en la Evaluación de Resultados y Competencias (ARC) de los equipos de las Naciones Unidas en los países durante los últimos 12 meses.

a) La igualdad de género (IG) es un tema habitual de discusión en las reuniones del Equipo de País y especialmente del Equipo Humanitario País donde existe una representación permanente de las organizaciones de mujeres que hacen vida en la Red de Igualdad de Género. Su pertinencia se refleja en el hecho de que la igualdad entre los géneros se incorpora en el programa de debate, y no se trata como un tema diferente, sino como parte constitutiva de los esfuerzos del equipo de las Naciones Unidas en el país para cumplir sus objetivos. Se visibilizan los acuerdos con el Ministerio de la Mujer, la programación para los 16 días de activismo (UNCT 23 de julio), la priorización del empoderamiento de las mujeres y la salud sexual y reproductiva en los fondos CERF (UNCT 07 de septiembre), la Coalición Naranja y la participación de organizaciones de la sociedad civil que defienden los derechos de mujeres y personas LGBTIQ+ para el entendimiento del marco normativo en torno a la Ley de Cooperación Internacional (23 de abril), punto de igualdad de género en el retiro del UNCT (30 y 31 de enero 2023) y la incorporación del enfoque transversal de género en los 4 componentes del plan de trabajo del GIP (24 de marzo de 2023). Para el LNOB UNFPA ha estado trabajando en un balance de revisión con subgrupos, la construcción del Plan de Acción Grupo de Trabajo LNOB 2023 y sobre la formalización de puntos focales de sub grupos. En el 50% de las sesiones se toman decisiones o se hace seguimiento. En el 100% de las reuniones del equipo humanitario de país hay participación activa para la incidencia de 1 organización de mujeres, de 1 asesora de GenCap y de la jefa de oficina de ONU Mujeres para abordar temas de igualdad de género y empoderamiento de la mujer. En el 60% de las sesiones se toman decisiones o se hace seguimiento de la temática.

b) RC demuestra la defensa pública de la IG durante los últimos 12 meses: Incorporó aspectos asociados a la igualdad de género y los derechos de las mujeres, prevención de la violencia basada en género, de manera integral en sus comunicaciones y redes sociales, tales como el Día de la ONU, el día del orgullo LGBTIQ+, la presentación del informe anual de VHF, en la firma de la declaración de intención entre ONU y FEDECAMARAS para promover los ODS, el día de la ONU, en el discurso del Foro de Sostenibilidad, en el día de la mujer y en sus misiones por el interior del país. En el 100% de los discursos de la agenda de mujeres, paz y seguridad, así como en días como el día de la mujer, del orgullo, etc están incorporados y existen pronunciamientos públicos del CR.

c) El RC ha promovido internamente la igualdad de género durante los últimos 12 meses: Cuenta con el apoyo técnico de una asesora especialista en género de GenCap y con una consultora de ONU Mujeres para la integración del enfoque de género en la Hoja de Ruta del equipo país y del equipo humanitario país. Promovió el uso del marcador de género y la integración del enfoque de género en las estrategias de CERF, Fondos Humanitarios, HNO y HRP. El Grupo Intercluster tiene presencia activa de ONU Mujeres, GenCap y la Red de IG. UNW como secretaria de la Red de IG y la representante de las organizaciones de mujeres participaron en las reuniones con Donantes, el grupo intercluster y el equipo humanitario país.

Las jefaturas de agencias son percibidas por el personal como liderazgos comprometidos con la IG en el lugar de trabajo durante los últimos 12 meses. Según una encuesta realizada a principios de 2022, el 78% de los encuestados afirmaron estar "muy de acuerdo" o "de acuerdo" en el hecho de que las HoA están comprometidas con la igualdad de género. En el 2023 no se realizó la Encuesta sobre Cultura Organizacional e IG, sin embargo se sistematizaron insumos de distintas agencias que muestran el compromiso de las y los representantes de agencias por la igualdad (capacitación del personal, políticas, vocería por la igualdad). A lo interno del SNU, ONU SIDA coordina el grupo ETIS, donde orienta sobre la implementación de la Estrategia Global de SIDA 2021-2026 y promueve la igualdad de género en la prevención y acceso a servicios de salud en VIH (destacando que mujeres y personas trans tienen un impacto diferenciado). La Directora país de PMA participa en el grupo WEP para promover el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. ACNUR y UNICEF destacan el compromiso con la formación, la sistematización de casos de estudio y la política de edad, género y diversidad. El PNUD en Venezuela ha confirmado su participación en la próxima edición del sello de género en 2024. El liderazgo de la FAO para promover iniciativas con enfoque de género, ha alentado a lideresas comunitarias y empresariales a ser parte de espacios como el grupo WEP y obtener el reconocimiento de mujeres indígenas como expertas en DDHH, Cooperación Internacional y VbG.

d) La IG se refleja en el Resumen Estratégico de Resultados de Coordinación. Se habla de la igualdad de género entre los primeros criterios del prólogo, se habla de las desigualdades de acceso dentro del panorama país, se muestran las acciones de IG y empoderamiento de las mujeres y niñas. Se indican los porcentajes de financiamiento de cada eje que contribuyen al ODS 5. Se visibilizan las campañas sobre personas LGBTIQ+, trata de persona e IG. Se desagrega por género el personal (55% mujeres y 45% hombres). Se visibiliza la brecha de financiamiento de los ODS (incluido el 5). Dentro de los focos de acción del Equipo de País está el fortalecimiento de la implementación de las áreas normativas y enfoques transversales para no dejar a nadie atrás.

Se comparte el enlace de acceso al documento: <https://venezuela.un.org/es/234880-informe-anual-de-resultados-de-las-naciones-unidas-en-venezuela-2022>

### ¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?

- Sí

### Lista de Medios de Verificación. (Por ejemplo, actas de reuniones de la HOA del UNCT, discursos de ARC, RC u otras comunicaciones que defienden la igualdad de género, resultados de una encuesta de cultura organizacional)

1. Minutas de las reuniones de UNCT
2. Cuenta de Twitter de RC
3. Cuenta de Instagram de RC
4. Estrategia CERF y FH.
5. Recomendaciones para la integración de la igualdad de género en los proyectos CERF.
6. Informe anual 2022 del Fondo Humanitario de Venezuela (26 de junio 2023).
7. Talking Points del RC en la firma de la declaración de intención entre ONU en Venezuela y FEDECAMARAS, para promover los ODS (17 de julio 2023).
8. Talking Points del RC en el evento del día de la ONU (28 de octubre).
9. Discurso del RC en la 4ta edición del Foro de Sostenibilidad (02 de noviembre de 2023).
10. Discurso del RC por el Día de la Mujer en embajada (7 de marzo).
11. Registro fotográfico de la participación del RC en la movilización por el día del orgullo LGBTIQ+.
12. Verificadores institucionales de ACNUR, UNICEF y ONU SIDA.
13. Presentación Scorecards UNCT\_Octubre2023.
14. PPT LNOB Task Force (Reunión 25072023).
15. Piezas gráficas y audiovisuales donde se visibiliza la participación y apoyo de la FAO a lideresas indígenas en la comunidad WEP y/o en espacios de empoderamiento de las mujeres.
16. informe anual de resultados de las naciones unidas en Venezuela 2022



Dado que el sistema solo permite anexar 5 verificadores, se comparte carpeta con todos los verificadores para este indicador:  
[https://drive.google.com/drive/folders/1vb\\_L1Png7KXOifhcExBJ7SxkoCz2QmMk?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1vb_L1Png7KXOifhcExBJ7SxkoCz2QmMk?usp=drive_link)

#### PI 4.2 Cultura Organizacional

##### Indicador de desempeño 4.2:

**La cultura organizacional apoya plenamente la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres**

**CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS**

Liderazgo y cultura organizacional

**Los resultados de la encuesta sobre la percepción del personal sobre el entorno organizacional para la promoción de la igualdad de género obtuvieron una calificación positiva del 65 al 79 por ciento.**

B) En una encuesta realizada a principios de 2022, un promedio del 76,13% de los encuestados afirmó estar “muy de acuerdo” o “de acuerdo” con el hecho de que el UNCT está comprometido con la igualdad de género (Promedio Q4-Q13).

**¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?**

- No

#### PI 4.3 Paridad de género

##### Indicador de desempeño 4.3:

**Se logra la paridad de género en la dotación de personal  
SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS**

Liderazgo y cultura organizacional

**a) El equipo de las Naciones Unidas en el país cuenta con un mecanismo para supervisar la paridad de género en la dotación de personal que se utiliza periódicamente para supervisar los niveles de paridad del personal de servicios generales y de todos los niveles profesionales.**

a) El equipo de las Naciones Unidas en el país cuenta con un mecanismo para monitorear la paridad de género en la dotación de personal que se utiliza periódicamente para monitorear los niveles de paridad para el personal de Servicios Generales y todos los niveles profesionales. Este mecanismo fue iniciado por el Grupo de Trabajo LNOB y está siendo coordinado por el grupo de trabajo de Recursos Humanos. En 2022 se lanzó una encuesta sobre cultura organizacional. En septiembre, el UNCT publicó los resultados de una encuesta sobre la identificación social y cultural del personal de las Naciones Unidas. Sin embargo, fue la primera vez que se realizó la encuesta y en el 2023 no se realizó, por lo que no es posible evaluar a través de los datos el avance interanual real. La paridad a nivel de representantes sigue siendo un gran desafío, ya que sólo 3 de 11 representantes son mujeres. Sin embargo, el nombramiento de una Coordinadora del Programa de ONU Mujeres a finales de 2021 significó una oportunidad para fortalecer el mecanismo del UNCT para avanzar en la paridad en todos los niveles de gestión.

En el BOS se observa que se incorporó un nuevo servicio denominado Programas Comunes de Pasantías, que busca desarrollar y promover programas de pasantías y voluntariado en cumplimiento del task force de la LNOB, con el fin de llegar hasta al 2% de los jóvenes. representación de la fuerza laboral en la organización, fomentando así no dejar a nadie atrás. Esta incorporación promueve el enfoque de género interseccional ya que sirve como plataforma para mejorar incorporación de mujeres jóvenes.

Adicionalmente se creó un espacio compartido para las AFP que permite armonizar la información manejada por las agencias y facilita la labor de sus puntos focales para el reclutamiento, siguiendo las orientaciones en el mejoramiento de los procesos establecidos en la estrategia de paridad del Secretario General de las Naciones Unidas.

Por su parte el Dashboard que se dispone para monitorear la presencia en terreno a nivel programático y operativo en el territorio tiene la información desagregada por sexo, por agencia y categoriza si el personal está en comunicaciones, programas y operaciones. No incorpora el grado.

Se requiere actualizar la encuesta por parte del OMT y el grupo interagencial de recursos humanos del BOS. También se puede incorporar el grado (categoría del cargo) en el sistema UNDSS, el cual podría ser una fuente de información útil y centralizada. Actualmente el UNDSS cuenta con los datos por cargo, por sexo y por agencia. Semanalmente UNDSS remite un informe al UNCT sobre nuevos ingresos que indica agencia y si el personal es nacional o internacional. Se recomienda incorporar sexo en el reporte y categoría.

¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?

- Sí

Seleccione los requisitos mínimos cumplidos:

- El equipo de las Naciones Unidas en el país cuenta con un mecanismo para monitorear la paridad de género en la dotación de personal que se utiliza periódicamente para monitorear los niveles de paridad para el personal de Servicios Generales y todos los niveles profesionales.

Datos de paridad de género

Categoría de personal de servicios generales y personal profesional nacional/internacional	Número de personal femenino en la categoría	Número de personal masculino en la categoría
G1	4	3
G2	8	28
G3	5	6
G4	34	32
G5	35	12
G6	26	23
G7	3	2
NOA	19	dieciséis
CABEZA	6	8
CON	0	2
ASENTIR	2	1
P1	1	0
P2	1	4
P3	11	14
P4	6	4
P5	1	3
P6	0	0
D1	1	2
D2	0	1

Listar medios de verificación. (Por ejemplo, BOS del UNCT, Plan de Recursos Humanos del UNCT, datos de dotación de personal desglosados por sexo)

- Plantilla del UNDSS
  - Encuesta sobre identificación social y cultural del personal de la ONU
  - TdR del Coordinador del Programa ONU Mujeres.
- \*Informe 2022 BOS

#### Indicador de desempeño 5.1:

**El mecanismo de coordinación de género está facultado para influir en el equipo de las Naciones Unidas en el país para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.**

Arquitectura y capacidades de género

**SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS**

**Cumple dos de los siguientes: (a) Un mecanismo de coordinación para la igualdad de género está presidido por un representante. (b) El grupo tiene unos TdR y un plan de trabajo anual aprobado. (c) Los miembros incluyen al menos un 50% de personal de alto nivel (P4 y superiores; NOC y superiores). d) El grupo ha realizado aportes sustanciales al Marco de Cooperación, incluidos el análisis del país, la priorización estratégica, el marco de resultados y el seguimiento y evaluación.**

a) Existe un mecanismo de coordinación que funciona dentro del grupo de trabajo de la LNOB. La designación de la Coordinadora de Programas en ONU Mujeres fomentó la dinámica de ese grupo, que actualmente es presidido por el UNFPA y la Oficina del Coordinador Residente (RCO). En 2023 se contrató una consultora por ONU Mujeres para ejercer la secretaria del mecanismo de coordinación y dar seguimiento a la hoja de ruta de la Red de Igualdad de Género. Actualmente el mecanismo no está presidido por una jefatura de agencia, sino por un grupo tripartito conformado por oficiales de UNFPA, ONU Mujeres y organizaciones de la sociedad civil, con el acompañamiento técnico de GenCap. Existen puntos focales de género de todas las agencias, fondos y programas. Adicionalmente OCHA cuenta con un plan de trabajo de Igualdad de Género y coordina la mesa de igualdad de género de Miranda, articulando al SNU con la institucionalidad.

b) El grupo cuenta con un mandato, términos de referencia, un plan de trabajo anual aprobado y en implementación.

c) El 50% de las personas que conforman el grupo no tienen perfil P4/NOC. Solo OPS cuenta con una asesora P4 en el área de género.

d) El mecanismo de coordinación si ha hecho aportaciones sustantivas al análisis programático, incluido el MANUD aprobado para el período 2023-2026, la evaluación común para los países y la HNO en relación con los criterios para priorizar a los grupos vulnerables y preparó insumos de utilidad en materia de igualdad de género. Garantizó que los reportes siempre tuvieran consideraciones de igualdad de género, que se midieran e integrara el empoderamiento de las mujeres y las niñas y que el ODS 5 estuviera integrado. En el reporte anual del 2022, presentando en 2023 se evidencia la integración y los aportes del mecanismo de coordinación en materia de Igualdad de género. (Disponible en: <https://venezuela.un.org/es/234880-informe-anual-de-resultados-de-las-naciones-unidas-en-venezuela-2022>)

#### ¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?

- Sí

#### Seleccione los requisitos mínimos cumplidos:

- Un mecanismo de coordinación para la igualdad de género está presidido por un representante.
- El grupo ha realizado aportes sustanciales al Marco de Cooperación, incluido el análisis de país, la priorización estratégica, el marco de resultados y el seguimiento y evaluación.
- El grupo cuenta con unos TOR y un plan de trabajo anual aprobado.

#### Listar medios de verificación. (Por ejemplo, términos de referencia y plan de trabajo anual del GTG, lista de miembros del GTG, documentación que detalla los aportes del GTG a la planificación, el seguimiento y la presentación de informes del Marco de Cooperación)

1. Puntos focales para grupos de trabajo de LNOB y sub-grupo de género (ONU-SIDA).
2. Convocatoria de la planificación estratégica de la Red de Igualdad de Género
3. Minutas de la RIG
4. Hoja de Ruta
5. Balance de la Hoja de Ruta
6. Términos de referencia de la Red de Igualdad de Género
7. Línea de tiempo de principales actividades de la Red de Igualdad de Género
8. Plan de trabajo de Igualdad de Género de OCHA.
9. Reporte del II Semestre. Marco de Monitoreo de la Hoja de Ruta de Género

10. Carpeta de mesa técnica de género de Miranda

Dado que el sistema solo permite cargar 5 verificadores, se remite enlace a la carpeta con todos los verificadores indicados:  
[https://drive.google.com/drive/folders/1HJvZo42EcnsGwDZsoUXOp6rd1rXjZFWo?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1HJvZo42EcnsGwDZsoUXOp6rd1rXjZFWo?usp=drive_link)

ID 5.2 Capacidades para la transversalización de género

<b>Indicador de desempeño 5.2:</b> <b>El equipo de las Naciones Unidas en el país ha desarrollado capacidades adecuadas para la incorporación de la perspectiva de género</b> <b>SUPERA LOS REQUISITOS MÍNIMOS</b>	<b>Arquitectura y capacidades de género</b>
--	---

**Cumple con todo lo siguiente: (a) Durante el año pasado se ha llevado a cabo al menos una actividad interinstitucional sustantiva de desarrollo de capacidades para el personal de las Naciones Unidas. (b) Se establece o actualiza un plan de desarrollo de capacidades basado en una evaluación de capacidades interinstitucional al menos una vez por ciclo del Marco de Cooperación y las metas están en camino. c) El material introductorio del equipo de las Naciones Unidas en el país incluye los compromisos en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y los desafíos de desarrollo conexos del país.**

a) Como parte de la acción humanitaria, durante 2023 se han llevado a cabo actividades interinstitucionales de desarrollo de capacidades de género para el personal de las Naciones Unidas: i) Entrenamiento de Entrenadores "Enfoque de género en la acción humanitaria" ii) Entrenamiento de entrenadores en Miranda sobre igualdad de género y VBG iii) OPS junto con el Ministerio del Poder Popular para la salud y Cancillería participaron en el taller de formación en análisis de género y equidad en salud. También participaron en el taller de monitoreo de los ODS y desigualdades en salud, con énfasis en los ODS 3 y 5.

El ToT fue completado por un total de 78 personas pertenecientes a clústeres, ONG, agencias ONU e instituciones de gobierno, contando con 40 participantes en su primera cohorte y 38 participantes en la segunda.

-Las Agencias Fondos y Programas que fueron capacitadas en el ToT fueron:

WFP, UNICEF, OPS, FAO, ACNUR, OIM, OCHA.

-El personal de Clusters que fue capacitado en el ToT pertenecen a:

UNFPA, UNV, PMA, ACNUR, UNHCR.

b) Se estableció un plan de desarrollo de capacidades (incorporado a la hoja de ruta y plan de trabajo) y se realizó una evaluación inter-agencial ampliada a la Red de Igualdad de género, para actualizar el plan para 2024. En la hoja de ruta está establecido el cronograma, las actividades y el financiamiento para el ToT lo realizó GenCap, OCHA y ONU-Mujeres.

c) El material de inducción del UNCT incluye los compromisos relativos en materia de igualdad de género, empoderamiento de las mujeres, así como los retos de desarrollo del país: Hay cursos básicos dentro del material de inducción que incluye la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres: compromisos "Conozco el género y género y salud". En la Red de Igualdad de Género y en los ToT se brindan capacitaciones basadas en información, contexto, riesgos y barreras específicas del territorio. Para adaptar los contenidos, se incorporan ejemplos locales, ejercicios de situaciones evidenciadas en el país y reflexiones finales para la acción. Las personas del SNU formadas, replican las capacitaciones en sus agencias, fondos y programas y hacen adaptaciones para responder al mandato de cada una, para garantizar la pertinencia de las mismas.

¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?

- Sí

**Listar medios de verificación. (Por ejemplo, documentación de las actividades interinstitucionales de desarrollo de capacidades, evaluación y plan de desarrollo de capacidades y material de inducción del equipo de las Naciones Unidas en el país)**

1. Lineamientos de cursos mandatorios de ingreso (que incluye el curso de género)
2. Curso virtual para personal del OPS

3. Carpeta con insumos del 1er ToT:
4. [https://drive.google.com/drive/folders/1eLZL-R\\_eMPxWI-9xxcihF23xSFDqSJMf](https://drive.google.com/drive/folders/1eLZL-R_eMPxWI-9xxcihF23xSFDqSJMf)
5. Constancias de cursos en Bolivia y Colombia de OPS
6. ToT de igualdad de género y VBG (agenda y ficha técnica) Miranda.
7. Sistematización de capacitaciones de ONU-SIDA, con otras agencias y Alianzas.
8. Sistematización de capacitaciones de OACNUDH.
9. Reporte del Marco de Monitoreo de la Hoja de Ruta.
10. Encuesta de la Red de Igualdad de Género sobre capacidades.
11. OCHA, UNFPA, ONUSIDA y ONU Mujeres Réplica de formación en Género.

Dado que el sistema solo permite anexar 5 verificadores, se comparte el enlace a la carpeta con todos los verificadores que informan a este indicador: [https://drive.google.com/drive/folders/1HJvZo42EcnsGwDZsoUXOp6rd1rXjZFWo?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1HJvZo42EcnsGwDZsoUXOp6rd1rXjZFWo?usp=drive_link)

## Área de dimensión 6: Recursos financieros

### PI 6.1 Asignación y seguimiento de recursos

#### Indicador de desempeño 6.1:

Se asignan y realizan un seguimiento de recursos adecuados para la incorporación de la perspectiva de género  
SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS

Recursos

**(a) El UNCT ha llevado a cabo al menos un evento de desarrollo de capacidades sobre el Marcador de Igualdad de Género del UNCT durante el ciclo actual del Marco de Cooperación.**

a) El UNCT ha llevado a cabo al menos un evento de desarrollo de capacidades en el marcador de género durante el ciclo actual del MANUD. Durante las sesiones realizadas para diseñar el Plan de Trabajo Conjunto, se llevó a cabo un seminario para desarrollar capacidades en el seguimiento de la asignación de recursos con perspectiva de género, siguiendo los lineamientos descritos en el Documento de Nota Orientativa sobre el Marcador de Igualdad de Género.

El UNCT no ha preestablecido un objetivo financiero para la asignación de programas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres. Se realizó un cálculo ex post. Actualmente, hay 50 proyectos en implementación que incluyen un enfoque sensible a género, ascendiendo a US\$ 10.731.258, en línea con las metas definidas en el MANUD.

**¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?**

- No

## Área de Dimensión 7: Resultados

### Resultados del PI 7.1 GEWE

#### Indicador de desempeño 7.1:

Los programas de la ONU hacen una contribución significativa a la igualdad de género en el país  
SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS

Resultados

**(a) El equipo de las Naciones Unidas en el país ha logrado o está en camino de lograr algunos resultados en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres según lo previsto en los resultados del Marco de Cooperación, en consonancia con las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5.**

Los hallazgos sobre este indicador se realizan considerando el Informe Anual 2021, que es el último disponible, ya que el informe anual 2022 vence en marzo de 2023. Además, la evaluación de resultados se realiza teniendo en cuenta el MANUD anterior, para el período. 2015-2022.

El equipo de las Naciones Unidas en el país ha logrado o está en camino de lograr algunos resultados en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, según lo previsto en los resultados del MANUD. El informe de resultados del UNCT para 2021 menciona el logro de resultados con enfoque de género, o en áreas de desarrollo sensibles a la problemática de las niñas y mujeres, en 4 de los 6 resultados del MANUD: - Educación: el SNU brindó apoyo para la incorporación de Educación Integral en Sexualidad en programas de educación básica y la capacitación de más de 2000 docentes y personal de salud, en línea con el apoyo a la implementación del Plan Nacional para la Prevención y Reducción del Embarazo Temprano y Adolescente (PRETA).

- Seguridad y soberanía alimentaria: mujeres líderes comunitarias participaron en programas y políticas encaminadas a incrementar la producción de alimentos, con enfoque de género.

- Salud: el SNU brindó apoyo técnico a la línea 2 del Plan Nacional para la Prevención y Reducción del Embarazo Temprano y Adolescente (PRETA) a través de capacitaciones, campañas, donaciones de anticonceptivos y para la apertura de dos nuevas consultas diferenciadas para la atención de adolescentes, beneficiando a alrededor 11.500 personas, en su mayoría mujeres.

- Seguridad ciudadana y cultura de paz: se desarrollaron actividades orientadas al desarrollo de capacidades, prevención, mitigación y respuesta a la VBG en el marco del ODS 5 Igualdad de Género.

¿Reevaluó el indicador de desempeño en este año de informe?

- No

### 8. Plan de Acción del UNCT en Venezuela

Ingrese los ajustes y adiciones acordados a los puntos de acción. Si un punto de acción se vincula a más de un indicador de desempeño, elija el indicador de desempeño principal con el que se relaciona para ubicarlo en la siguiente tabla. (Pista: puedes cortar y pegar tus acciones directamente desde tu Plan de Acción).

Enlace al indicador de desempeño	Puntos de acción	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL AÑO 1
Dimensión 1 - Planificación		
1.1 Análisis común de país	Revisar la ACC para fortalecer la transversalización de género	Se realizó el análisis de género de la red de igualdad de género. El CCA se elaborará en 2024
1.2 Resultados del Marco de Cooperación	Los Resultados Marco están listos para el UNSDF 2023/26 recientemente aprobado. Sin embargo, en el informe anual se hará un esfuerzo por profundizar en el análisis de género de los resultados.	El reporte incluye enfoque de género.
1.3 Indicadores del Marco de Cooperación	Los Indicadores Marco están listos para el recientemente aprobado UNSDF 2023/26. Sin embargo, en el informe anual se hará un	El reporte incluye enfoque de género.

	esfuerzo por incluir indicadores de género.	
<b>Dimensión 2 – Programación y SyE</b>		
2.1 Programas Conjuntos	Transverzalización del enfoque LNOB en el nuevo CCA, JWP del UNSDCF y Programas conjuntos. Visibilidad en informe anual de resultados. Alianzas con OSC (lideradas por mujeres o que defienden derechos de mujeres y personas LGBTQ+) especializadas e instituciones afines	Las organizaciones de mujeres tiene representación en el equipo humanitario de país. La Red de Igualdad de Género apoya al CR y brinda apoyo para la transversalización.
2.2 Communication and Advocacy	Identify three strategic instances to communicate actions related to gender equality and the empowerment of women. Make visible the role of the United Nations in advancing women's rights. Get at least one of the instances to address a non-traditional thematic area. Posicionamiento y comunicaciones CR y UNCT sobre Igualdad de Género y empoderamiento de la mujer. Campañas y eventos interagenciales de IG y Empoderamiento de la mujer. Aplicación en el sistema de la encuesta de percepción del personal sobre Igualdad de Género	Se realizó una planificación conjunta para los 16 días de activismo en la red de igualdad de género. La estrategia del grupo de comunicaciones incorporó acciones de igualdad de género
2.3 Cooperation Framework M&E	The Framework Outcomes is ready for the recently approved UNSDF 2023/26. However, In the annual report an effort will be made to deepen the gender analysis of the outcomes and to include gender indicators.	El informe de resultado cuenta con indicadores que rinden cuenta con enfoque de género.
<b>Dimension 3 - Partnerships</b>		
3.1 Government Engagement	Strengthen the UNCT's joint support to the Ministry of Women, led by UN Women.	ONU Mujeres ha tenido acercamientos y trabajo conjunto con el Vice-ministerio de Protección Social de los Derechos de las Mujeres del Ministerio del

		Poder Popular para la Mujer e Igualdad de Género y con la autoridad única de género de la gobernación de Miranda.
3.2 GEWE CSO Engagement	Increasing the number of companies adhering to the WEPs principles Strengthen the UNCT's leadership in the strategy to promote the WEPs principles.	Dentro del Foro de Sostenibilidad, las WEPs lideraron una mesa de trabajo y centraron sus aportes en el ODS número 5
<b>Dimension 4 – Leadership and Organizational Culture</b>		
4.1 Leadership	Capitalize on RC leadership to introduce a gender approach in the messages and the communication strategy.	La agenda del CR promovió mensajes clave sobre igualdad de género en espacios públicos y provados.
4.2 Organizational Culture	Realizar una encuesta sobre cultura organizacional e igualdad de género en la que se identifiquen las percepciones del personal sobre dimensiones relevantes para abordar la desigualdad de género. Utilizar la información obtenida como línea base para la planificación estratégica de actividades que mejoren los indicadores recopilados.	La encuesta se realizará en 2024.
4.3 Paridad de género	Incorporar un coordinador de programas de las Naciones Unidas para mejorar la calidad de las actividades relacionadas con la planificación, implementación y seguimiento de los proyectos del UNCT, de modo que incorporen la perspectiva de género.	Se contrató a una consultora de ONU Mujeres y se cuenta con la Asesora GenCap para dar acompañamiento técnico
<b>Dimensión 5 – Coordinación y Capacidades de Género</b>		
5.1 Mecanismo de Coordinación de Género	Incorporate a United Nations program coordinator to enhance the quality of activities related to the planning, implementation, and monitoring of UNCT projects, so that they incorporate the gender perspective. Consultancy for carrying out the UNCT SWAP Gender Equality Score Card . Preparatory activities for the	ONU Mujeres contrató una consultoría para brindar apoyo técnico al UNCT, al EHP, a la Red de Igualdad de Género en septiembre, así como para dar seguimiento al UNCT SWAP. Existen los términos de referencia de la red de igualdad de género que brindan apoyo técnico.



	creation of a gender-specific group within the UNCT (consultations and TORs). Acompañamiento de puntos focales, grupos temáticos y técnicos	
5.2 Gender Capacities	Strengthen mechanisms to improve UNCT competencies for gender mainstreaming in humanitarian contexts through an external consultancy (roadmap and gender analysis / capacity development building). Training courses carried out by FLACSO/UN Women. Capacitación de puntos focales	Se elaboró y se da seguimiento a la hoja de ruta. Se realizó el análisis de género y se implementó el plan de fortalecimiento de capacidades. Se realizó el cursos de formación realizados por FLACSO/UN Women
<b>Dimension 6 - Resources</b>		
6.1 Financial Resources	Label projects implemented by UN agencies with an impact on gender inequalities and identify the amount of resources assigned. Monitoreo de recursos destinados a género (uso de marcadores en UNINFO). Establecer meta % en el JWP	En los fondos humanitarios se cuantifica la información presupuestaria asignada a igualdad de género
<b>Dimension 7 - Results</b>		
7.1 GEWE Results	Apply the matrix template where the results are linked to the UNSDF outcomes. Respaldo y capacitación de puntos focales. Fortalecer el sistema de monitoreo (indicadores y desagregación de datos)	Ninguna

## 9. Supporting Evidence

<b>PI1.1: Indicator 1.1: Common country analysis integrates gender analysis</b> <b>APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS</b>		<b>Planning</b>
<b>Category</b>	<b>Documents</b>	
<b>CCA or equivalent</b>	<a href="#">Analisisgenero_2023_RIG13092023</a>	
<b>CCA or equivalent</b>	<a href="#">CCA Venezuela Narrativo Final uso interno</a>	
<b>CCA o equivalente</b>	<a href="#">UNSDCF VEN 16092022 Final V2 firmas</a>	

Otros análisis conjuntos	<a href="#">TABLAS CRUCE GENERO.0</a>
CCA o equivalente	<a href="#">Plantilla de revisión rápida de la ACC y el CF Para UNCT-SWAP</a>

<b>PI 1.2: Indicador 1.2: La igualdad de género incorporada en los resultados del Marco de Cooperación</b> <b>SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Planificación
Categoría	Documentos	
Marco de cooperación	<a href="#">UNSDCF VEN 16092022 Final V2 firmas</a>	

<b>PI 1.3: Indicador 1.3: Los indicadores del Marco de Cooperación miden los cambios en materia de igualdad de género</b> <b>CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Planificación
Categoría	Documentos	
Marco de resultados del Marco de Cooperación	<a href="#">UNSDCF VEN 16092022 Final V2 firmas</a>	

<b>PI 2.1: Indicador 2.1: Los programas conjuntos contribuyen a reducir las desigualdades de género</b> <b>SUPERA LOS REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Programación y SyE
Categoría	Documentos	
Documentos del programa conjunto	<a href="#">VIH SIDA JP</a>	
Documentos del programa conjunto	<a href="#">Descripción del grupo de trabajo LNOB</a>	
Documentos del programa conjunto	<a href="#">PNUD ONU Mujeres JP</a>	
Documentos del programa conjunto	<a href="#">SUMARIO DE ACUERDOS. III reunión TASK FORCE LNOB</a>	
Documentos del programa conjunto	<a href="#">UNFPA ONU Mujeres JP</a>	

<b>PI 2.2: Indicator 2.2: Communication and advocacy address areas of gender inequality</b> <b>EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		Programming and M&E
Category	Documents	
Communication/Advocacy	<a href="#">2.2. CAMPAÑAS PNUD</a>	
Communication/Advocacy	<a href="#">Boletín #2 Igualdad de género en la respuesta humanitaria (mes del orgullo) 30Junio2023 v2</a>	
Communication/Advocacy	<a href="#">Boletín 1 Igualdad de género en la respuesta humanitaria VF</a>	
Communication/Advocacy	<a href="#">Campaña Libres e Iguales</a>	

Communication/Advocacy	<a href="#">Snapshot Genero 10032023 (4)</a>

<b>PI 2.3: Indicador 2.3: El seguimiento y la evaluación del Marco de Cooperación miden el progreso respecto de los resultados previstos en materia de igualdad de género</b> <b>CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Programación y SyE
Categoría	Documentos	
Revisiones/datos de seguimiento del Marco de Cooperación	<a href="#">Borrador 2021 MANUD JWP Venezuela</a>	
Revisiones/datos de seguimiento del Marco de Cooperación	<a href="#">ÍNDICE 2.3. Informe Anual 2016</a>	
Revisiones/datos de seguimiento del Marco de Cooperación	<a href="#">Indiana 2.3. Informe Anual 2017</a>	
Revisiones/datos de seguimiento del Marco de Cooperación	<a href="#">Indiana 2.3. Informe Anual 2020</a>	
Revisiones/datos de seguimiento del Marco de Cooperación	<a href="#">TdR del PMT</a>	

<b>PI 3.1: Indicador 3.1: El equipo de las Naciones Unidas en el país colabora e interactúa con el gobierno en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres</b> <b>CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Asociaciones
Categoría	Documentos	
Compromiso gubernamental	<a href="#">Iniciativas de género SNU 2022 03.08.22</a>	
Compromiso gubernamental	<a href="#">Taller SNU GOBIERNO 30 nov 2021 v2 (2)</a>	
Compromiso gubernamental	<a href="#">PNUD - MdE de ONU Mujeres</a>	
Compromiso gubernamental	<a href="#">UNFPA - ONU Mujeres JP</a>	
Compromiso gubernamental	<a href="#">Venezuela. Documento de Posición para la XV Conferencia sobre la Mujer - CEPAL ONU Mujeres.docx</a>	

<b>PI 3.2: Indicador 3.2: El equipo de las Naciones Unidas en el país colabora y se involucra con organizaciones de la sociedad civil de mujeres/igualdad de género</b> <b>CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Asociaciones
---	--	--------------

Categoría	Documentos
Otro	<a href="#">HRP VEN EN FINAL</a>
Otro	<a href="#">SISTEMATIZACIÓN DIALOGOS ODS. JULIO 2021[1]</a>
Otro	<a href="#">WEPS Venezuela - Medios de Verificación</a>

<b>ID 4.1: Indicador 4.1: El liderazgo del equipo de las Naciones Unidas en el país está comprometido a defender la igualdad de género</b> <b>CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Liderazgo y Cultura Organizacional
Categoría	Documentos	
Otro	<a href="#">230323 Minuta borrador UNCT (1)</a>	
Otro	<a href="#">230420 Minuta (1)</a>	
Otro	<a href="#">230721 Minuta UNCT (1)</a>	
Comunicaciones RC	<a href="#">TPs CR Venezuela 8M</a>	
Comunicaciones RC	<a href="#">281023 TP GL Evento ONU final</a>	

<b>PI 4.2: Indicador 4.2: La cultura organizacional apoya plenamente la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres</b> <b>CUMPLE REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Liderazgo y Cultura Organizacional
Categoría	Documentos	
Resultados de la encuesta de cultura organizacional	<a href="#">Encuesta sobre Cultura Organizacional e Igualdad de Género</a>	

<b>PI 4.3: Indicador 4.3: Se logra la paridad de género en la dotación de personal</b> <b>SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Liderazgo y Cultura Organizacional
Categoría	Documentos	
BOS del equipo de las Naciones Unidas en el país	<a href="#">Encuesta sobre identificación social y cultural del personal de las Naciones Unidas</a>	
BOS del equipo de las Naciones Unidas en el país	<a href="#">Recuento de HoA del UNCT y Coordinador del Programa ONU Mujeres Tors Links</a>	
BOS del equipo de las Naciones Unidas en el país	<a href="#">Review 2 Venezuela BOS Documento</a>	

<b>PI 5.1: Indicador 5.1: El mecanismo de coordinación de género está facultado para influir en el equipo de las Naciones Unidas en el país para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres</b> <b>SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Arquitectura y capacidades de género
Categoría	Documentos	
Otros documentos del GTG	<a href="#">5.1.b Informe Sem II. Marco Monitoreo. Hoja de Ruta Genero Venezuela. V1</a>	
GTG TOR/AWP	<a href="#">Hoja de Ruta Genero Venezuela VF (1)</a>	
GTG TOR/AWP	<a href="#">Planificacion Macro de Trabajo Género OCHA 2023</a>	
GTG TOR/AWP	<a href="#">TORs Red de Género Venezuela VF 2023 (1)</a>	
Other GTG documents	<a href="#">RIG y Balance Hojade Ruta 26 Octubre.2023 (DB.UNW.UNFPA)</a>	

<b>PI 5.2: Indicator 5.2: UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming</b> <b>EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</b>		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
Capacity development	<a href="#">Encuesta de evaluación para desarrollo de capacidades</a>	
Capacity development	<a href="#">Human Resources - Mandatory Training</a>	
Capacity development	<a href="#">2. RÉPLICA INFORME Caracas-Miranda</a>	
Desarrollo de la capacidad	<a href="#">Agenda y facilitación ToT Miranda - Final</a>	
Desarrollo de la capacidad	<a href="#">Ficha Técnica ToT GiHA Venezuela 0423 VFF</a>	

<b>PI 6.1: Indicador 6.1: Se asignan y realizan un seguimiento de los recursos adecuados para la incorporación de la perspectiva de género</b> <b>SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Recursos financieros
Categoría	Documentos	
Recursos financieros	<a href="#">Agenda de las sesiones de preparación del plan de trabajo conjunto de las Naciones Unidas y documentos de invitación: propuestas de seguimiento y evaluación</a>	
Recursos financieros	<a href="#">Hoja de cálculo y presupuesto de iniciativas relacionadas con el género del sistema de las Naciones Unidas (2016-2023)</a>	

<b>PI 7.1: Indicador 7.1: Los programas de la ONU hacen una contribución significativa a la igualdad de género en el país</b> <b>SE APROXIMA A LOS REQUISITOS MÍNIMOS</b>		Resultados
Categoría	Documentos	
	No se han subido documentos	



DE PUNTUACIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL UNCT-SWAP  
PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE  
LAS MUJERES EN LOS EQUIPOS DE LAS NACIONES UNIDAS EN LOS PAÍSES

PARA MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL CUADRO DE MANDO DE IGUALDAD DE  
GÉNERO DEL UNCT-SWAP

POR FAVOR VISITA

<https://unsdg.un.org/resources/unct-swap-gender-equality-scorecard>

<https://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability>

[TARJETA DE PUNTUACIÓN DE GÉNERO .HELPDESK@UNWOMEN.ORG](mailto:TARJETA DE PUNTUACIÓN DE GÉNERO .HELPDESK@UNWOMEN.ORG)



UNITED NATIONS  
SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GROUP

